

Bello, 11 de septiembre de 2018

A QUIEN PUEDA INETRESAR
BANCO AGRARIO DE COLOMBIA

Por medio de esta comunicación deseamos **CERTIFICAR QUE EL PROFESIONAL:**

NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD
Norman Velásquez Álvarez	CC 98'544.968 de Envigado – Antioquia.

Se ha desempeñado como consultor experto en **GESTIÓN DEL CAMBIO** para el proyecto:

NOMBRE DEL PROYECTO	CARGO	TIEMPO	RESULTADOS OBTENIDOS
SEMINARIO TALLER EN GESTIÓN DEL CAMBIO Y LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL PARA EL EQUIPO DE LÍDERES DE LA PLANTA DE PRODUCCIÓN SOLLA SA – BELLO, ANTIOQUIA.	Entrenador líder, experto en GESTIÓN DEL CAMBIO Y LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL.	40 horas (2018)	*Formación y entrenamiento a líderes de siete (7) áreas de la organización (Talento Humano, Calidad, Laboratorios, i+D+I, Producción, Despachos, Granjas). *Presentación de proyectos de gestión del cambio para las siete (7) áreas impactadas. *Calificación de la empresa y el personal intervenido, así como la evolución de los resultados ha sido ALTAMENTE SATISFACTORIA.

NOMBRE DEL PROYECTO	CARGO	TIEMPO	RESULTADOS OBTENIDOS
---------------------	-------	--------	----------------------

SEMINARIO TALLER DE LIDERAZGO, GESTIÓN DEL CAMBIO Y PRESENTACIONES EFECTIVAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SAP EN DISTRATOS SEDE BUCARAMANGA.	Entrenador líder, experto en GESTIÓN DEL CAMBIO Y PRESENTACIONES EFECTIVAS.	8 horas. (2017)	* Un (1) Taller de 8 hs, terminado exitosamente. * 25 líderes de todas las áreas de gestión de la compañía. * * Calificación de la empresa y el personal intervenido, así como la evolución de los resultados ha sido ALTAMENTE SATISFACTORIA.
--	---	--------------------	--

NOMBRE DEL PROYECTO	CARGO	TIEMPO	RESULTADOS OBTENIDOS
SEMINARIO TALLER EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, PARA LA CONVENCIÓN DE LA DIRECCIÓN CONTABLE.	Consultor y entrenador líder, experto en GESTIÓN DEL CAMBIO Y LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL.	4 horas. (2017)	* Un (1) Taller de 8 hs, terminado exitosamente. * 18 líderes de todas las áreas de gestión de la compañía. * * Calificación de la empresa y el personal intervenido, así como la evolución de los resultados ha sido ALTAMENTE SATISFACTORIA.

NOMBRE DEL PROYECTO	CARGO	TIEMPO	RESULTADOS OBTENIDOS
SEMINARIO TALLER LIDERAZGO FIDELIZADOR, PARA GRANDES CLIENTES DE LA CONVENCIÓN DE VENTAS DE PORCICULTURA.	Consultor y entrenador líder, experto en LIDERAZGO PARA EL CAMBIO DE LA CULTURA DIRECTIVA del sector porcícola.	4 horas. (2017)	* Un (1) Taller de 8 hs, terminado exitosamente. * 22 líderes de todas las áreas de gestión de la compañía. * * Calificación de la empresa y el personal



			intervenido, así como la evolución de los resultados ha sido ALTAMENTE SATISFACTORIA.
--	--	--	---

NOMBRE DEL PROYECTO	CARGO	TIEMPO	RESULTADOS OBTENIDOS
SEMINARIOS TALLER LAS 4 DISCIPLINAS DE LA EJECUCIÓN DE COVEY PARA LA GESTIÓN DE LA GERENCIA DE PROYECTOS Y EL CAMBIO ORGANIZACIONAL, PARA LA CONVENCIÓN DE LA DIRECCIÓN FINANCIERA.	Consultor y entrenador líder, experto en GESTIÓN DEL CAMBIO Y LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL.	4 horas. (2017)	* Un (1) Taller de 8 hs, terminado exitosamente. * 18 líderes de todas las áreas de gestión de la compañía. * Calificación de la empresa y el personal intervenido, así como la evolución de los resultados ha sido ALTAMENTE SATISFACTORIA.

La presente certificación se expide desde la Coordinación Regional de Talento Humano de Solla S.A.



Diana María Patiño Botero

Coordinadora Regional de Talento Humano

dmpatino@solla.com

Teléfono 454 8000 ext.1190

